

УТВЕРЖДАЮ
И.О.Заведующего МДОБУ
«Детский сад №29»
Орлова И.В.
Приказ № «112»
02.09.2024 г.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в МДОБУ «Детский сад №29» на 2024-2025 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	02.09.2024 г.	Заведующий, старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МДОБУ «Детский сад №29»	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МДОБУ «Детский сад №29»». 2. Издание приказа «О назначении наставников и наставляемых в МДОБУ «Детский сад №29»». 3. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МДОБУ «Детский сад №29» . 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МДОБУ «Детский сад №29»	02.09.2024 – 13.09.2024 г.	Заведующий, старший воспитатель

		Выбор форм и программ наставничества исходя из	1. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	17.09.2024	Заведующий, старший воспитатель
			1. Проведение методического часа. 2. Информирование на сайте ДОУ.	сентябрь 2024 г.	Заведующий, старший воспитатель
		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	сентябрь 2024 г.	Старший воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых	Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов, на основании приказа о принятии на работу.	октябрь 2024г.	Старший воспитатель
		Формирование базы наставников	2. Проведение мероприятия (рабочая группа) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	октябрь 2024г.	Старший воспитатель, воспитатели
3.	Формирование базы наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	октябрь 2024г.	Старший воспитатель
			2. Публикации о проделанной работе на официальном сайте ДОУ, в разделе «Наставничество»	В течение года	Старший воспитатель, воспитатели

4.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	сентябрь 2024г.	Старший воспитатель, воспитатели
		Закрепление наставнических пар /групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь 2024 г.	Заведующий
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь-октябрь 2024 г.	Старший воспитатель, воспитатели
			3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	В течение года	Старший воспитатель, воспитатели
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2024г В течение года Май 2025г.	Старший воспитатель, воспитатели
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	В течение года	Воспитатели

6.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	В течение года	Старшие воспитатели, воспитатели
			2. Публикация результатов программ наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ	Май 2025 г.	Старший воспитатель